

Groupes d'Expression des Salariés : la méthode en question -pour une meilleure Qualité de Vie au Travail-

Mardi 6 Mai 2014

Au Ministère des Affaires Sociales et de la Santé
14, avenue Duquesne- 75007 Paris.

Programme

8h15 – 8h45 : *Accueil-café*

8h45 – 9h30 : **Pourquoi une telle journée aujourd'hui ? L'ANI QVT du 19 juin 2013 : actualisation des lois Auroux**

- point de vue du ministère
- point de vue de Jean Auroux, ancien Ministre du travail
- présentation de l'Agasp-Groupe Desgenettes¹

9h30 – 10h15 : **Présentation de la méthode² basée sur des collectifs et qui conjugue théorie et pratique :**

- des groupes homogènes de métier ou de fonction et leurs actes de travail : travail collectif et coopération
- comptes rendus écrits et communication indirecte
- modalités du suivi de l'expression des salariés

10h15 - 10h45 : Echanges avec la salle

10h45 - 11h15 : *Pause*

11h15 – 11h45 : **Avantages et intérêts de la démarche pour l'entreprise :**

- remontée des problèmes de terrain en temps réel
- prise en compte de ces problèmes par l'organisation
- meilleure appropriation de l'acte de travail individuel et collectif
- aide à la prévention des RPS

11h45-12h15 : **Place et rôle de la hiérarchie dans le dispositif**

12h15- 13h : Echanges avec la salle

13h00 - 14h15 : *Déjeuner*

¹ Collectif de recherche et d'interventions psychosociales créé par Gérard Mendel en 1971

² Le DIM : Dispositif Institutionnel Mendel

14h15 – 15h15 : **La méthode - DIM- au sein de l'entreprise³ - projection d'extraits du film *Voir le bout de ses actes*⁴**

15h15 - 15h45 : Echanges avec la salle

15h45 – 16h45 : **Les applications : table ronde avec Hervé Garnier, secrétaire général de la confédération CFDT et un représentant de la DGT (direction générale du travail)**

- le texte de l'ANI QVT -Accord National Interprofessionnel sur la Qualité de Vie au Travail et ses « blancs » qui feront l'objet de négociations entreprise par entreprise
- la place des instances représentatives dans le dispositif
- recommandations et invariants méthodologiques

16h45 - 17h15 : Echanges avec la salle

17h15 – 17h30 : **Conclusion :**

Les groupes d'expression des salariés : un troisième canal de communication au côté du canal hiérarchique et de celui des instances représentatives.

Cette journée sera présentée et animée par :

Mireille Bitan-(Weiszfeld), auteure de : *Vers l'entreprise démocratique, le récit d'une expérience pionnière*, avec Philippe Roman et Gérard Mendel, La découverte/essais, 1993 ; *Plus de pouvoir sur son acte de travail, une contre force aux pressions (et aux dépressions)*, in la relation de travail, Cadres CFDT, octobre 2004 .

Claire Rueff-Escoubès, auteure de : *La souffrance au travail, dénoncer oui mais ensuite proposer*, blogs.mediapart.fr (14 avril 2010) ; *Acte de travail et psychosocialité*, in Agir en clinique du travail-ERES, 2010 ; 5 articles avec JL Prades dans le Dictionnaire des Risques Psycho-Sociaux, Le seuil, 2014

Elles seront accompagnées par d'autres membres de l'AGASP.

Des documents seront remis à chaque participant.

³ Vers l'entreprise démocratique-Le récit d'une expérience pionnière. La Découverte/essais, 1993.

⁴ Voir le bout de ses actes, Périphérie films, 1992.